

## 社会〈S〉

### エンゲージメントサーベイ

全従業員の本音を、サーベイを通じて測定することで、会社施策や職場の改善により一層つなげるため、実施しています。

2021年の結果では、安全や法令・ルール遵守に責任持って取り組んでいること、重要な社内の方針や業務の進め方に変更があった場合、従業員にその背景や理由を十分に説明できていることなどが分かりました。今後は役員ディスカッションや労使での意見交換、職場単位の活動などを通じ、さらなる改善に取り組みます。

### 豊田合成記念体育館(エントリオ)のオープン

「スポーツを通して人と人がつながり、笑顔と元気が生まれる場所」をコンセプトに2020年9月にオープンしました。スポーツクラブチームの公式戦や社内イベントなどの開催のほかに、地域の方々との交流を通じて「人と人」、「人と企業」、「企業と企業」などが出会うことで、にぎわいを創出し、持続的な社会の発展に貢献していきます。

### 改善に向けた取り組みスケジュール

|    | 4~6月  | 7~9月  | 10~12月                 | 1~3月 |
|----|-------|---|------------------------|------|
| 全体 | ・サーベイ | ・経営会議体報告<br>・役員ディスカッション                             | ・進捗報告<br>・振り返りと今後の取り組み |      |
| 職場 |       | ・管理職・全従業員への共有（説明会、社内報掲載など）<br>各部で課題を抽出⇒対策立案⇒実行⇒振り返り |                        |      |
| 労使 |       | 意見交換のための分科会・ワイガヤ活動                                  |                        |      |



豊田合成記念体育館(エントリオ)

エントリオ:「しごと」「地域」「スポーツ」の三つの縁(エン)を大切に、お互いを支援(エン)し、共に発展していこうと、三重奏の「トリオ」を付けて命名されました。

## ワークライフバランス

従業員一人ひとりが仕事(ワーク)と家庭生活(ライフ)のバランスを考えて自分の働き方を選択できる制度を整え、安心感と意欲を持って働けるよう支援しています。育児支援としては、短時間勤務や祝日託児などの各制度に加え育休取得者の復帰をサポートする「はたらくママパパ交流会」などの実施により、厚生労働省から「子育てサポート企業」として認定を受けています。また、介護支援についても、制度の周知・理解活動などの取り組みを進めるとともに、仕事を継続しながら病気治療を行うための短日・短時間勤務制度を導入し、加療と仕事との両立を支援しています。

今後も、各支援制度が利用しやすい職場環境づくりなど、継続的な支援と施策の充実を図っていきます。



祝日託児所



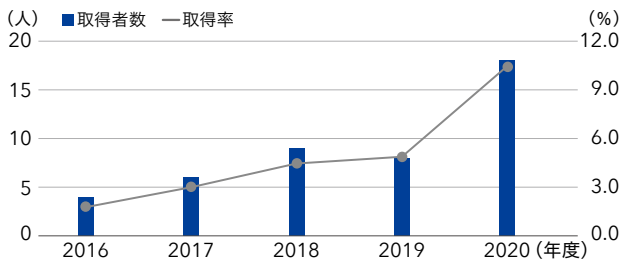
はたらくママパパ交流会  
(育児と仕事の両立の支援)

### 育児・介護休業等の取得者数

|        | 育児休業 | 介護休業 | 短時間勤務 |
|--------|------|------|-------|
| 2020年度 | 54名  | 2名   | 86名※  |

※育児82名/介護1名/加療3名

### 男性育児休業取得者数と取得率の推移



### 育児支援に関する主な制度

| 制度         | 時期/事象 | 対象 | 法令ライン |     |    |    |    |     |     | 法令を上回る制度 |   |
|------------|-------|----|-------|-----|----|----|----|-----|-----|----------|---|
|            |       |    | 妊娠    | 出産日 | 1歳 | 2歳 | 3歳 | 小学1 | 小学4 | 中学1      |   |
| 産前産後の特別休暇  |       | 女  | ■     | ■   |    |    |    |     |     |          |   |
| 配偶者出産時休暇   |       | 男  |       | ■   |    |    |    |     |     |          |   |
| 育児休業       |       | 男女 |       |     | ■  | ■  |    |     |     |          |   |
| 子の看護休暇     |       | 男女 |       |     |    |    |    | ■   | ■   |          |   |
| キッズサポート休暇  |       | 男女 |       |     |    |    |    |     |     | ■        | ■ |
| 祝日の託児利用料補助 |       | 男女 |       |     |    |    |    |     |     | ■        | ■ |

### 介護支援に関する主な制度

| 制度   | 対象 | 法令ライン |     |     | 法令を上回る制度 |    |
|------|----|-------|-----|-----|----------|----|
|      |    | 1ヶ月   | 93日 | 6ヶ月 | 1年       | 3年 |
| 介護休業 | 男女 |       | ■   | ■   |          |    |
| 介護休暇 | 男女 |       |     |     | ■        | ■  |