

TG Spirit

豊田合成グループは、仕事に対する共通の価値観として「TG Spirit」を制定しています。働き方の多様化や価値観が変化していく中で、国籍・性別・年齢・ライフスタイルなどの異なる世界16カ国・地域で働く約39,000名の従業員がチームワークによって総合力を発揮するために、TG Spiritは大切な拠り所になります。目まぐるしい環境変化の中でも大切にしていきたい、今日まで受け継がれてきた“仕事を行う上で大切にすべき心構えや考え方”を将来にわたって継承し、持続的な企業の進化と成長を目指します。

受け継がれた思いを私たちの思いとして次へ


豊田合成グループ全体でこのTG Spiritを共有することで、国籍・性別・年齢・ライフスタイルなどの違いを超えてひとつのチームになれると考えています。

<div data-bbox="161 647 560 750" data-label="Section-Header"> <h3>1 Customer Oriented お客様目線</h3> </div> <div data-bbox="161 772 560 884" data-label="Text"> <p>お客様の立場で考えます お客様が求めるものは何か、私たちはそこにどう貢献できるかを意識します。</p> </div>	<div data-bbox="603 647 1002 750" data-label="Section-Header"> <h3>2 Challenge チャレンジ</h3> </div> <div data-bbox="603 761 1002 884" data-label="Text"> <p>高い目標を掲げ勇気を持ってチャレンジします 高い志と目標を掲げ、どんな困難があろうとも、ひるまず立ち向かう勇気を持ちます。</p> </div>	<div data-bbox="1045 647 1442 750" data-label="Section-Header"> <h3>3 Ownership 当事者意識</h3> </div> <div data-bbox="1045 761 1442 907" data-label="Text"> <p>何事も主体的に責任を持ってやり抜きます 私たち一人ひとりがTG製品のオーナーだと考えて、常に当事者意識を忘れないようにします。</p> </div>
<div data-bbox="161 918 560 1021" data-label="Section-Header"> <h3>4 Continuous Kaizen たゆまぬ改善</h3> </div> <div data-bbox="161 1043 560 1176" data-label="Text"> <p>現状に満足せず、改善を続けます 現地現物現実となぜなぜ5回を実践しながら、更に一つ上を目指して、現状を変えていきます。</p> </div>	<div data-bbox="603 918 1002 1021" data-label="Section-Header"> <h3>5 Respect リスペクト</h3> </div> <div data-bbox="603 1043 1002 1176" data-label="Text"> <p>一人ひとりの個性や意見を尊重します 一人ひとりの個性や意見を尊重し、国籍や性別、役職を問わず、「謙虚な心」を持って相手に接し、お互い学びあう姿勢を忘れません。</p> </div>	<div data-bbox="1045 918 1442 1021" data-label="Section-Header"> <h3>6 Teamwork チームワーク</h3> </div> <div data-bbox="1045 1032 1442 1153" data-label="Text"> <p>お互いに助け合い、チームとして成長します チーム内、部門間、豊田合成グループ間で力を結集し、ONE TGを実現します。</p> </div>

バリューチェーンの活動を支えるTG Spirit

開発・設計 / チャレンジ精神で新たな未来をつくる

私は社会課題解決型のイノベーション活動のひとつとして、スタートアップ企業との協業による新領域の技術開発に取り組んでおり、マイクロ波給電や画像系AI等を使った社会実証を行っています。ここで大切なことは「チャレンジ精神」と「未来志向」を持つこと。また、スタートアップ企業は開発や決断など事業のスピードが驚くほど早いので、自分たちもスピード感にこだわり、夢中で走り続けてきたら、応援してくれる仲間も増えてきました。今後も物怖じせず、チャレンジし続けることで、新たな未来を切り拓いていきたいと思っています。



新価値開発部 部長
中村 祥宜

調達 / 仕入先様を Respect し、オープンでフェアな関係を

「後工程はお客様」といわれますが、私が若手の頃、調達部では「仕入先様はお客様」とよく教えられました。調達一筋の私が入社以来、ずっと心掛けてきたのが仕入先様への「Respect」。相手の意見を尊重し、何でも話し合えるオープンでフェアな関係を築く。どんな困り事や相談も、豊田合成の窓口として、共に考え、徹底的にサポートをしています。ビジネス環境が厳しくなる中、仕入先様と共に課題を乗り越え、相互成長できるオープンでフェアな関係を一層深めていければと思います。



調達部 SS 部品調達室 室長
渡邊 浩章

生産 / 「改善」はTG Spiritの全てにつながるもの


TG Spiritは従業員、そしてお客様や地域などステークホルダーにとって、より良いことをするための行動指針となるものだと思います。私はその中でも「Continuous Kaizen」はTG Spiritの全てを包含するキーワードだと考えています。日々の改善を自分事と捉え、一人では成しえないことにメンバーと共に取り組み、困難にも果敢に挑戦する。また、改善とはメンバーが互いを尊重するために実施する活動で、さらにはステークホルダーの喜びにつながる。こうした考え方で日々、ベストを尽くし、豊田合成の成長に貢献していきます。



TGMO
Vice President
Interior/Exterior Div.
Michelle Patrick

販売 / 営業の原点である Customer Oriented

約15年前、自らの希望で秘書から営業職へ異動しました。初めて担当した売価調整は、想像以上に難しく大変な仕事でした。そうした中でも、私は「Customer Oriented」を意識し、具体的には「相手の立場を理解する」「約束を守る」を特に大切に、仕事に取り組むことを心掛けました。そうすることで少しずつお客様から信頼され、仕事もスムーズに回るようになりました。こうした実体験や付きを新人メンバーにも伝えていきたいです。



TGAS
Sales Department
General Manager
Sukanya Soongsanit