

## 柔軟な働き方と活躍促進を支える制度・環境の整備

### ■働き方・勤務制度

仕事と育児・介護・加療との両立支援について、法定以上の制度に加え、お互いを思いやる職場風土の醸成を進めています。特に、育児は男性も共に参加するものとして、出生時に改めて実施する制度紹介や社内報啓発などにより、積極的に男性育休の取得促進を行っています。

#### 育児支援に関する主な制度

制度	時期/事象	対象	法令を定める制度							
			妊娠	出産日	1歳	2歳	3歳	小学1	小学4	中学1
産前産後の特別休暇	男女		■							
配偶者出産時特別休暇	主に男		■							
出生時育児休業	男女		■							
育児休業	男女			■	■					
短時間勤務※1	男女					■	■	■	■	■
所定外・深夜労働の制限	男女					■	■	■	■	■
子の看護特別休暇	男女	10日間/年								

上記以外に当社独自の制度として、子どもの行事や学級閉鎖などに対応した「キッズサポート特別休暇」や、祝日の当社日に民間の託児所を利用した際の費用を補助する「祝日託児補助」に加え、「育児特別勤務免除」「育休前/復帰前面談」など、手厚い制度を整えています

※1 4時間勤務は小学1年、6・7時間勤務は小学4年まで

#### 介護支援に関する主な制度

制度	対象	法令を定める制度			
		1ヶ月	93日	6ヶ月	1年
介護休業	男女	■	■	■	■
介護休暇	男女				■ 10日間/年

#### 仕事と加療の両立支援制度

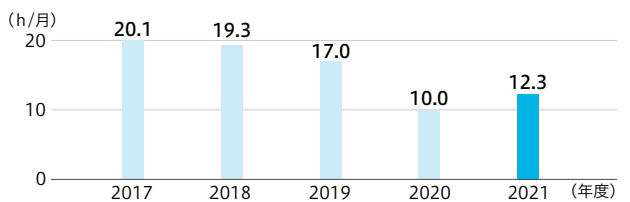
・短時間勤務 ・短日勤務 ・テレワーク上限回数の緩和

### ■職場環境

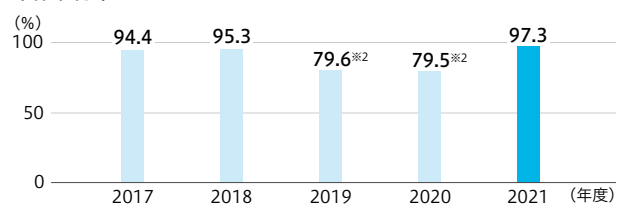
当社では、従業員一人ひとりがいきいきと働き、活躍できる職場環境の整備に努めています。製造現場で働く従業員が利用する休憩室のリニューアル、障がい者やLGBTQなどに配慮したみんなのトイレの設置、場所にとらわれない柔軟かつ効率的な働き方を推進するオフィスのフリーアドレス化やサテライトスペースの整備など、従業員が安心・快適に働ける職場を目指し、環境整備を進めています。

また、ワークライフバランスの実現として、テレワークや短時間勤務、フレックス制度など、柔軟な働き方により、働きがいを持ち続けながら活躍できる環境づくりに努めています。

#### 全社平均残業時間 [単体]

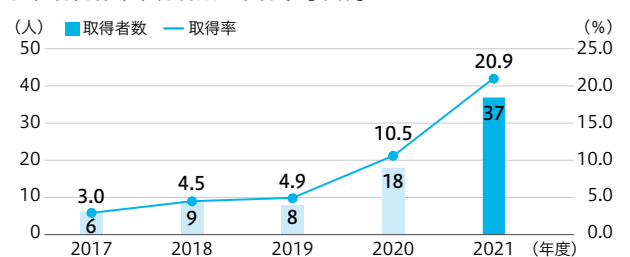


#### 年休取得率 [単体]



※2 新型コロナウイルスの影響により、休業あり

#### 男性育児休業取得者数と取得率 [単体] ※3



※3 該当年度に育児休業を開始した人数



美和技術センター(サテライトスペース) 本社オフィス(フリーアドレス)