

■ 多様な人材の活躍

当社では、女性、外国人、キャリア採用者、および障がい者など、様々な人材を雇用・育成し、多様性を尊重した、公正で公平な育成・評価・登用を行うことで、社内の活性化に取り組むとともに、各種支援策の導入、オフィス環境、食堂・トイレ・休憩室の整備など、社内制度、および環境の整備に努めています。

女性の活躍促進

2010年に専門組織を設け、「性別に関わらず、活躍・成長できる状態」を目指し、活動しています。2018年からは、管理職の有志メンバーでワーキンググループを立ち上げ、「多様な従業員の活躍促進」、「自身・部下のワークライフバランス」などをテーマに、マネジメントのレベルアップや管理職の働き方を見直す活動も始めました。また、女性従業員の困りごと・意見の吸い上げや人脈強化のための「Tea ミーティング」、管理職への早期育成施策としての「チャレンジプログラム」などを開催。「チャレンジプログラム」では、女性の管理職候補者がマネジメントスキルを体系的に学ぶとともに、職場での実践を通じた悩みや気付きの

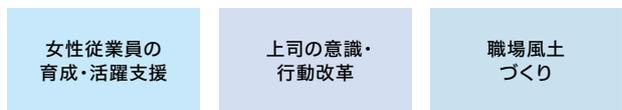


職場カイカクマネジメント塾

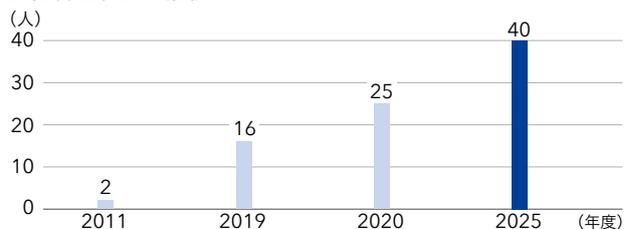
を共有・相互アドバイスを実施。安心して、長く働ける環境をつくとともに、今後の自律的なキャリアアップを後押ししています。

共有・相互アドバイスを実施。安心して、長く働ける環境をつくとともに、今後の自律的なキャリアアップを後押ししています。

活動の重点



女性管理職数の推移



障がい者が働きがいを持ち、定着できる職場づくり

障がい者雇用を社会的責任と捉え、積極的に取り組んでいます。「障がい者雇用推進委員会」にて、採用・配属・管理監督者への教育などを実施。特に職場定着に重点を置き、定期ケア面談などを通して現状を把握、困りごとを吸い上げ、職場環境改善3ヶ年計画を策定し、多目的トイレの設置など計画的に改善しています。また、障がい者が従事できる仕事を明確化し、計画的に採用・配属を行い、2020年度時点

(2021年3月1日現在)で、127名の障がい者を雇用し、雇用率は法定雇用率の2.3%を超える2.47%に達しています。

グループ全体としても、特例子会社のTGウェルフェア(株)にて、障がい者セミナーの開催など、関係会社特例の認定を受けたグループ14社で、教育の場づくりや情報共有に取り組んでおり、全体の雇用率は2.78%に達しています。



職場環境改善3ヶ年計画を策定し、LGBTなどにも配慮したトイレの設置など、計画的に改善しています。



TGウェルフェア(株)での宿泊研修 ※自立支援の取り組み

障がい者雇用率の推移



定年後も安心して働ける環境づくり

「定年後再雇用制度」により、定年後でも安心して働ける環境を整えています。再雇用後も多くの方が高い専門力・経験を活かし、活躍しています。また、短日・短時間勤務を拡充し、ワークライフバランスのとれた働き方が実現できるよう支援をしています。

定年後再雇用者の推移

