

項目				単位	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	
人員 構成	従業員数		単体	全体	人	6,676	6,733	6,722	6,637
				男性	人	5,889	5,915	5,894	5,799
				女性	人(%)	787(11.7)	818(12.1)	828(12.3)	838(12.6)
				事技職	人	3,643	3,659	3,703	3,685
				男性	人	3,117	3,115	3,151	3,129
				女性	人	526	544	552	556
				技能職	人	3,033	3,074	3,019	2,952
				男性	人	2,772	2,800	2,743	2,670
				女性	人	261	274	276	282
	国内外 連結子 会社		日本	人	9,383	9,437	9,368	9,373	
			米州	人	14,660	14,158	14,402	14,653	
			アジア	人	14,125	14,116	14,323	14,290	
			欧州・アフリカ	人	1,343	1,231	858	910	
	正社員の平均年齢		単体	全体	歳	42.0	42.8	43.3	43.7
				男性	歳	42.4	43.3	43.8	44.2
				女性	歳	38.7	39.5	39.9	40.3
正社員の平均勤続年数		単体	全体	年	18.0	19.2	19.5	19.9	
			男性	年	18.3	19.6	19.9	20.3	
			女性	年	15.5	16.5	16.9	17.2	
正社員における中途社員比率		単体	中途社員比率	%	34.6	34.1	34.1%	34.1%	
採用	定期採用	事技職	単体	全体	人	108	95	82	100
				男性	人	87	79	70	75
				女性	人(%)	21(19.4)	16(16.8)	12(14.6)	25(25.0)
		技能職	単体	全体	人	84	75	74	76
				男性	人	67	60	55	60
				女性	人(%)	17(20.2)	15(20.0)	19(25.7)	16(21.1)
	中途採用		単体	全体	人	63	37	52	65
				男性	人	59	31	43	59
				女性	人(%)	4(6.4)	6(16.2)	9(17.3)	6(9.2)
働きがい	エンゲージメント		単体	平均値	56	59	60	59	
	自己都合退職 （本人死亡/定年退職除く）		単体	%	1.4	1.4	1.9	1.9	
D&I	女性役員比率		単体	全体	人	14	14	13	15
				男性	人	12	12	11	12
				女性	人(%)	2(14.3)	2(14.3)	2(15.4)	3(20.0%)
	女性管理職比率		単体	全体	人	966	1,057	1,096	1,131
				男性	人	966	1,024	1,057	1,090
				女性	人(%)	30(3.0)	33(3.1)	39(3.6)	41(3.6%)
	女性係長、TL比率		単体	全体	人	555	566	581	587
				男性	人	526	535	551	555
				女性	人(%)	29(5.2)	31(5.5)	30(5.2)	32(5.5%)
	管理職の中途採用者比率		単体	登用比率	%	30.9	31.3	32.9	32.9
	ローカル幹部比率（海外関係会社の副社長以上）				%	31	32	35	37
	障がい者雇用		単体	%	2.39	2.40	2.21	2.12	
国内連結子会社			%	2.7	2.79	2.70	2.70		
男女の賃金差異 (男性の賃金に対する 女性の賃金の割合) *1		単体	全体	%	－	76.6	77.8	79.1	
			正規雇用労働者	%	－	75.2	76.8	78.4	
			パート・有期労働者	%	－	80.9	84.1	84.9	
ワーク ライフ バランス	平均残業時間（一人当たり）		単体	時間	12.3	11.3	14.8	15.1	
	有給年休取得率		単体	%	97.3	94	91	94	
	育児休業取得者数		単体	正規雇用労働者 全体	人(%)	62(30.7%)	99(52.4%)	115(66.1%)	105(70%)
				男性	人(%)	37(20.9%)	73(44.8%)	87(59.6%)	84(63.6%)
				女性	人(%)	25(100%)	26(100%)	28(100%)	21(116%)*2
				パート・有期労働者 全体	人(%)	－	1(16.7%)	1(100%)	1(33%)
				男性	人(%)	－	1(16.7%)	1(100%)	1(33%)
				女性	人(%)	－	対象者なし	対象者なし	対象者なし
	育児時短勤務取得者数		単体	全体	人	89	102	106	102
				男性	人	1	2	1	3
				女性	人	88	100	105	99
	介護休業取得者数		単体	全体	人	2	3	7	2
男性				人	2	1	4	2	
女性				人	0	2	3	0	
教育*3	年間延べ受講者数		単体	人	-	9,618	9,378	15,833	
	年間延べ受講時間		単体	時間	-	103,313	97,342	116,162	
	一人あたりの平均受講時間		単体	時間	-	15.3	14.5	17.5	
	一人あたりの平均受講日数		単体	日	-	1.9	1.8	2.2	

*1労働者の男女の賃金の差異については、男性の賃金に対する女性の賃金の割合を示しています。なお、同一労働の賃金に差はなく、差異の主な要因は、職能資格別の人員構成比差（上位の職能資格の人員数差）、および管理職比率の差によるものです。

*2 厚労省の定めるガイドラインに基づき算出（当該年度に出産した女性従業員÷当該年度に育休を取得した従業員）

*3教育に関する「年間延べ受講者数」「年間延べ受講時間」は、TG人材育成センターおよび各機能部が実施している
全社教育（階層別教育、技能教育、技術教育、安全・健康教育、TPS教育、コンプライアンス教育など）の集計値です。