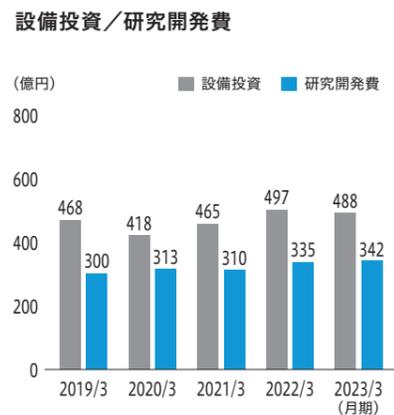
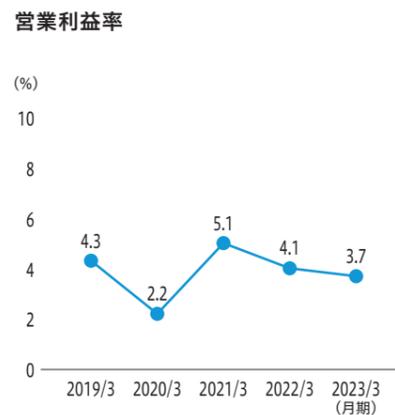
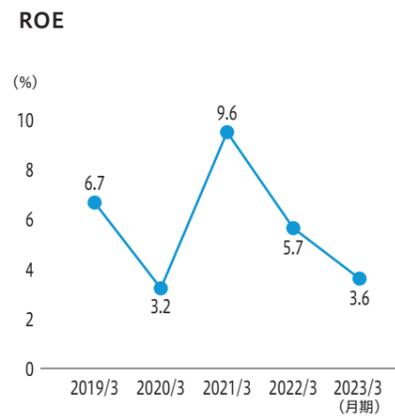
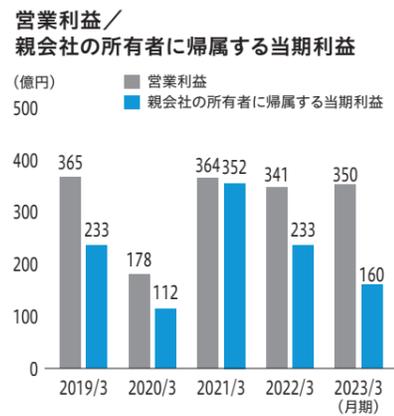


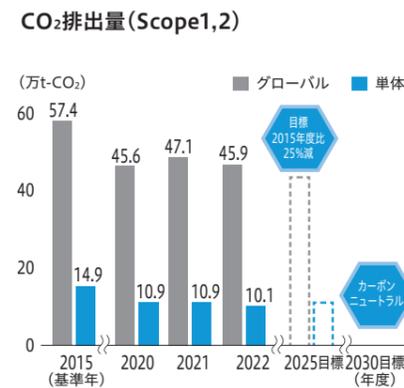
財務ハイライト

※豊田合成グループは2019年3月期第1四半期連結累計期間よりIFRSを適用しています。
また、2018年3月期についてもIFRSベースに組み替えた数値を記載しています。



非財務ハイライト

環境 (Environment)

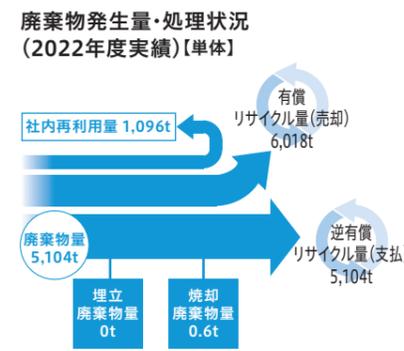
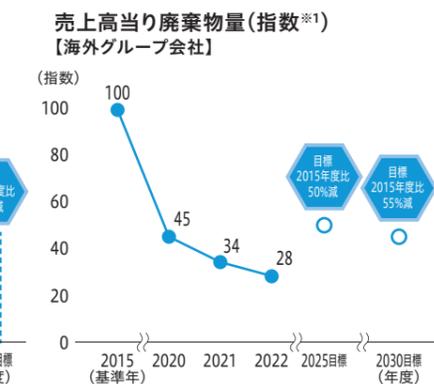
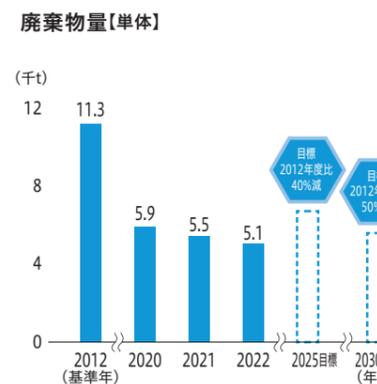
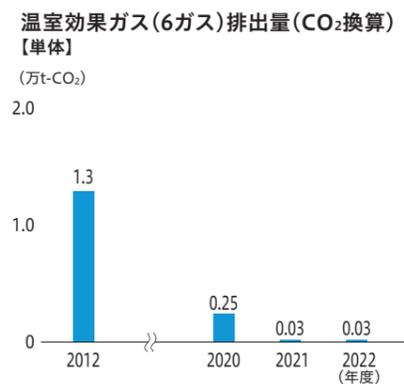
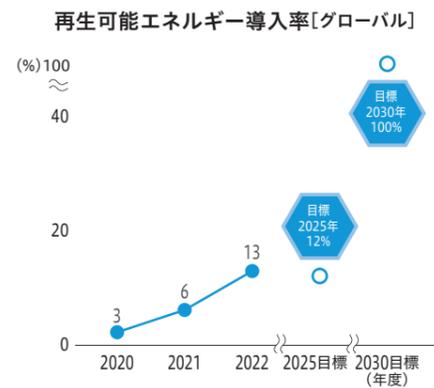


Scope3 カテゴリー別CO2排出量 (2022年度実績) [グローバル]

Scope・カテゴリー	排出量 (万t)
Scope1	10.62
Scope2	35.24
Scope3	260.5

購入した商品およびサービス	209.3
資本財	16.3
燃料およびエネルギー関連活動	7.1
上流の物流	16.6
操業で発生した廃棄物	4.0
出張	0.9
従業員の通勤	4.5
上流のリース資産	0.6
製品の廃棄	1.2

上記以外については極微量または非該当



非財務ハイライト

社会 (Social)

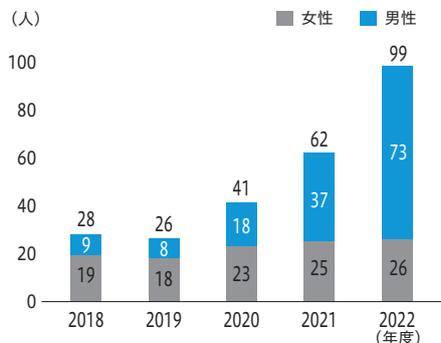
2022年度重点項目の実績と2025年度・2030年度目標【単体】

重点項目	2022年度実績	2025年度目標	2030年度目標
幹部人材を対象とした研修の年間受講者数	60名	80名	—
海外出向者比率(管理職・事技職)	21%	25%以上	—
DX人材の育成人数	190名	270名	400名
女性管理職の人数	33名	45名(4.0%)	100名(8.8%)
ローカル幹部比率(海外グループ会社の副社長以上)	32%(グローバル)	40%以上(グローバル)	60%
中途採用者の管理職比率	30%	30%以上	30%以上
障がい者雇用	2.79%(国内グループ全体)	法定雇用率達成(国内グループ各社)	—
エンゲージメントサーベイ結果(肯定的評価)	59%	70%以上	75%以上
平均残業時間	11.3H/月・人	10.0H/月・人以下	—
年休取得率	94%	95%以上	—
男性社員の育児休業取得率	44.8%	75%	100%
男女の賃金差異	76.6%	77%	82%

男女別平均勤続年数【単体】

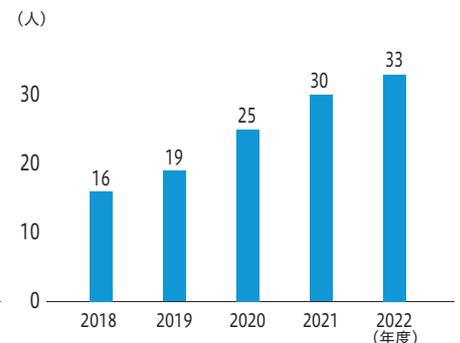


男女別育児休業取得数【単体】※1

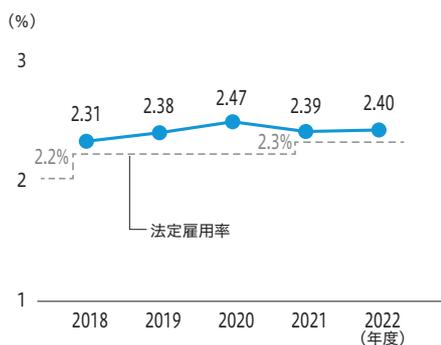


※1 当該年度に育児休業を開始した人数

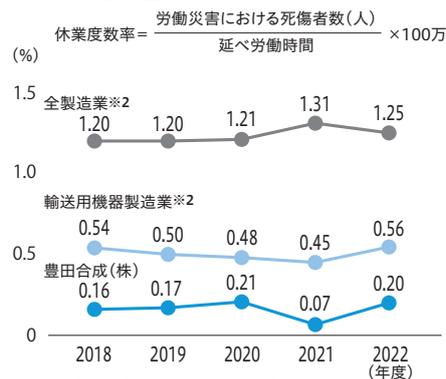
女性管理職者数【単体】



障がい者雇用率【単体】



労働災害発生率(休業度数率)【単体】



※2 厚生労働省の労働災害動向調査結果 (調査期間:1月~12月)

ガバナンス (Governance)

コンプライアンス研修受講者数【単体】

