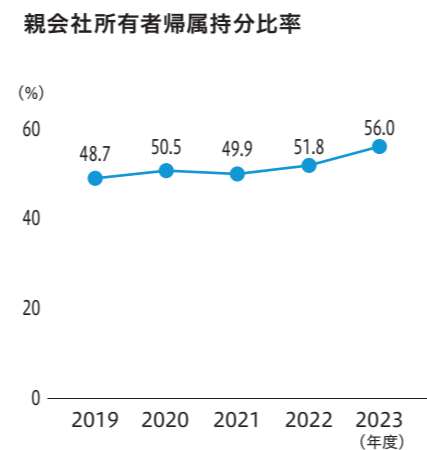
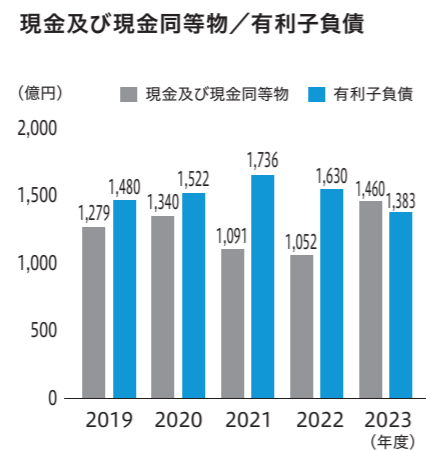
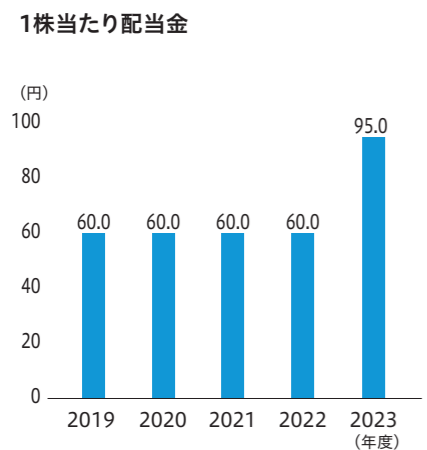
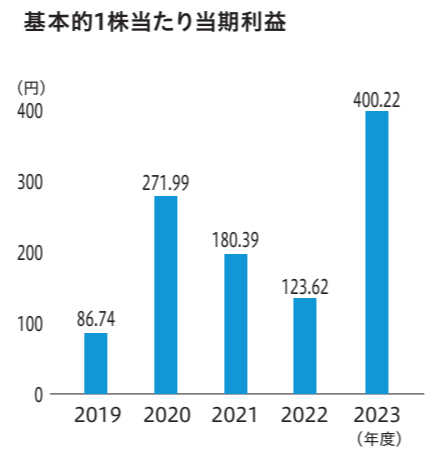
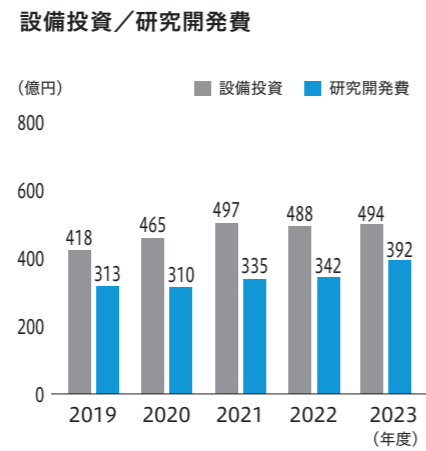
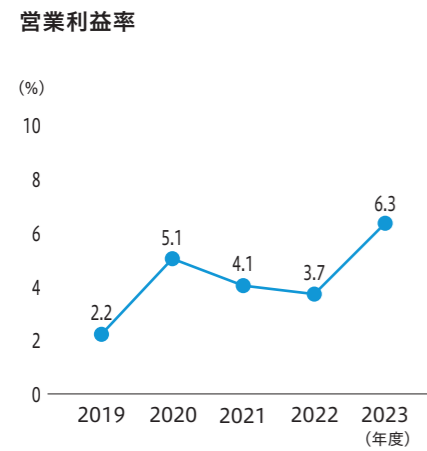
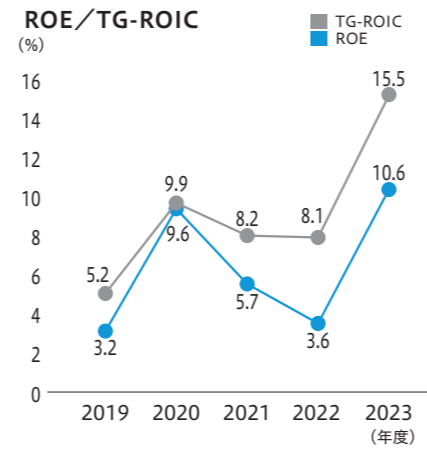
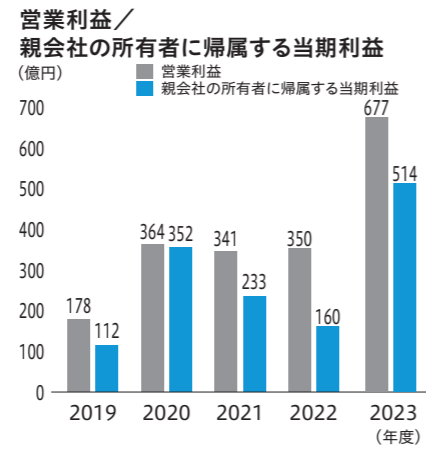


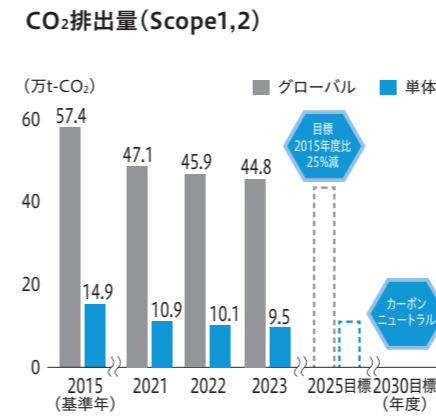
# 財務ハイライト

※豊田合成グループは2019年3月期第1四半期連結累計期間よりIFRSを適用しています。  
また、2018年3月期についてもIFRSベースに組み替えた数値を記載しています。



# 非財務ハイライト

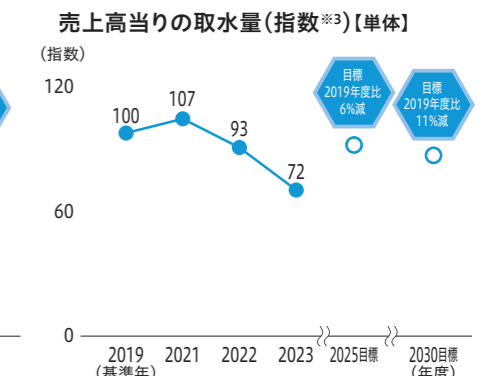
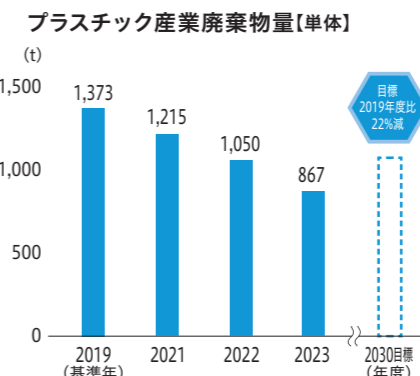
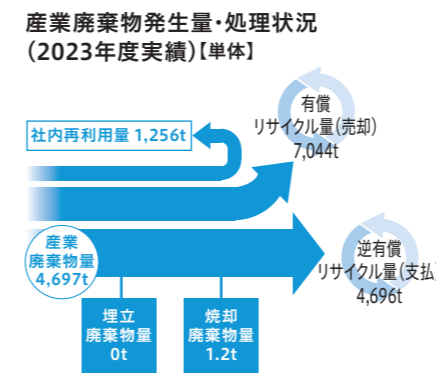
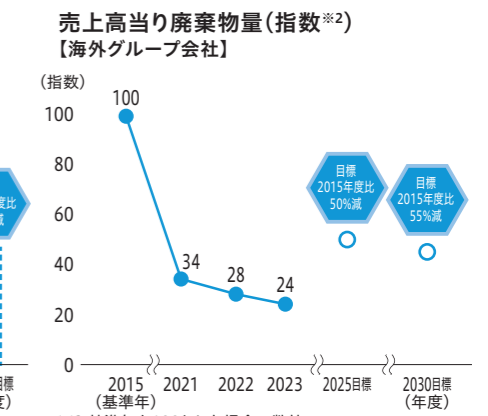
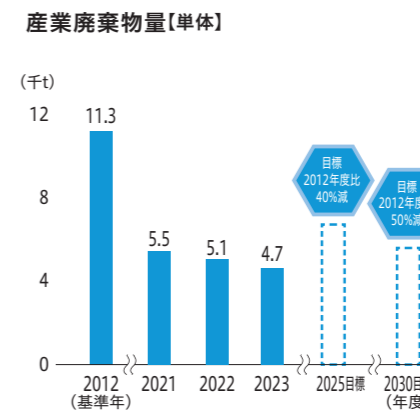
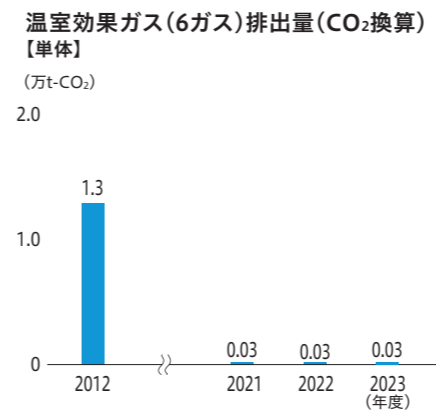
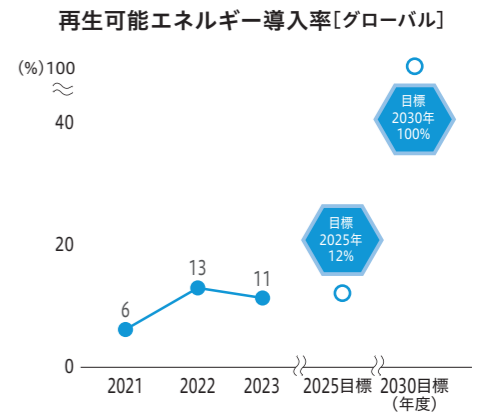
## 環境 (Environment)



### Scope 3 カテゴリ別CO<sub>2</sub>排出量 (2023年度実績) [グローバル]

23年度実績		排出量 (万t)	
CO <sub>2</sub> 排出量 (Scope 3カテゴリ別)	合計274.4	2023	2030目標
カテゴリ1 購入した製品・サービス	216.1	216.1	216.1
カテゴリ2 資本財	16.2	16.2	16.2
カテゴリ3 燃料およびエネルギー関連活動 (Scope 1に含まれない)	7.1	7.1	7.1
カテゴリ4 上流の物流	15.9	15.9	15.9
カテゴリ5 事業から出る廃棄物	4.0	4.0	4.0
カテゴリ6 出張	0.7	0.7	0.7
カテゴリ7 従業員の通勤	4.8	4.8	4.8
カテゴリ8 上流のリース資産	0.3	0.3	0.3
カテゴリ9 下流の物流	0.2	0.2	0.2
カテゴリ10 販売した製品の加工	6.4	6.4	6.4
カテゴリ11 販売した製品の使用	0.1	0.1	0.1
カテゴリ12 販売した製品の廃棄	1.3	1.3	1.3
カテゴリ13 下流のリース資産	(注)	(注)	(注)
カテゴリ14 フランチャイズ	(注)	(注)	(注)
カテゴリ15 投資	1.4	1.4	1.4

(注) 非該当 ※1 2019年度比27.5%減(カテゴリ1)



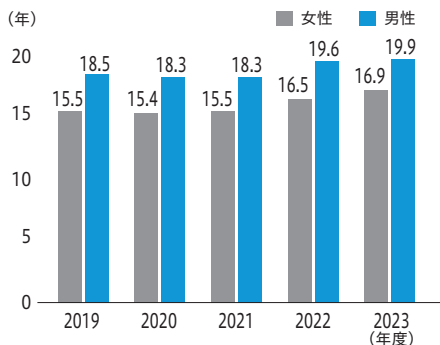
非財務ハイライト

社会 (Social)

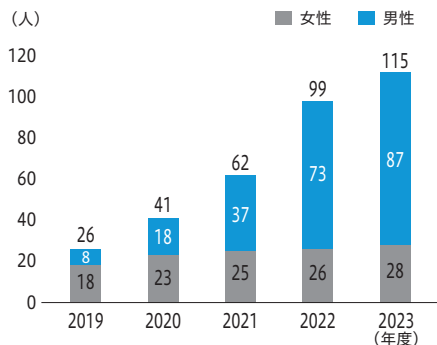
2023年度重点項目の実績と2025年度・2030年度目標【単体】

重点項目	2023年度実績	2025年度目標	2030年度目標
幹部人材を対象とした研修の年間受講者数	43名	80名	—
海外出向者比率(管理職・事技職)	24%	25%以上	—
DX人材の育成人数	260名	270名	400名
女性管理職の人数	39名(3.6%)	45名(4.0%)	100名(8.8%)
ナショナルスタッフ幹部比率(海外グループ会社の副社長以上)	35%(グローバル)	40%以上(グローバル)	60%
中途採用者の管理職比率	33%	30%以上	30%以上
障がい者雇用	2.70%[国内グループ全体]	法定雇用率達成(国内グループ各社)	—
エンゲージメントサーベイ結果(肯定的評価)	56%	70%以上	75%以上
平均残業時間	14.8H/月・人	10.0H/月・人以下	—
年休取得率	91%	95%以上	—
男性社員の育児休業取得率	59.6%	75%	100%
男女の賃金差異	77.8%	77%	82%

男女別平均勤続年数【単体】

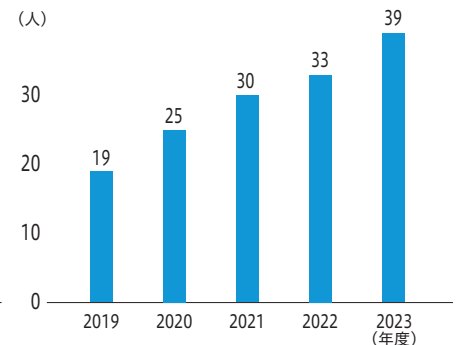


男女別育児休業取得数【単体】※1

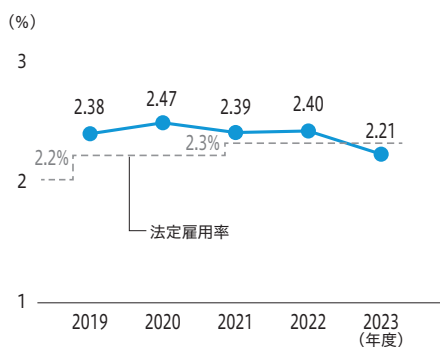


※1 当該年度に育児休業を開始した人数

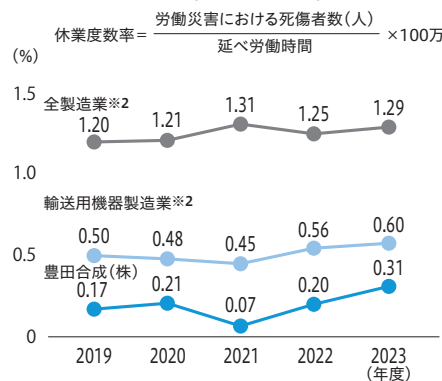
女性管理職者数【単体】



障がい者雇用率【単体】



労働災害発生率(休業度数率)【単体】



※2 厚生労働省の労働災害動向調査結果(調査期間:1月~12月)

ガバナンス (Governance)

コンプライアンス研修受講者数【単体】

