

地位	取締役										監査役					スキル選定理由・定義
スキル	氏名	宮崎 直樹	齋藤 克巳	安田 洋	苗代 光博	蜂須賀 正義	松本 真由美	和田 節	古川 雅典	前田 茂樹	栗生 万琴	大磯 健二	藤田 佳幸	加古 慈	桑山 齊	横井 正彦
	企業経営	●	●	●	●	●		●		●	●		●		●	当社を取り巻く事業環境がグローバルで激変する中、企業経営の経験や実績に基づき、当社の持続的な成長および企業価値向上に寄与する適切な経営判断を行うため。
	グローバル	●	●	●	●	●			●			●				海外での実務経験や海外の事業環境・事業マネジメントなどの知識を活かし、グローバルでの事業を成長させるため。
	財務・会計	●	●	●		●					●					正確な財務報告体制および強固な財務基盤を構築し、持続的な成長および企業価値向上に向けた成長投資の推進と、適切な株主還元を実現するため。
	法務・リスク管理	●	●			●		●	●					●	●	法律の遵守および適切なリスクマネジメントに基づくガバナンス体制の確立により、持続的な成長および企業価値向上のための基盤構築や、監督の実効性向上を推進するため。
	技術・開発			●	●							●	●			先進テクノロジーによる技術革新や、中長期的な製品企画・開発に関するスキル・知見を活かし、中長期経営計画に示した事業成長を実現するため。
	モノづくり(生産・品質)			●	●		●					●	●			自動車部品製造・販売事業を主軸とする企業として、革新的な生産技術の導入や製造現場の改善と、製品品質の維持・向上を進めるため。
	営業				●							●				お客様との円滑なコミュニケーションによる情報収集や、営業戦略策定に関するスキル・知見を基に、変化する顧客ニーズに応えグローバルに拡販するとともに、付加価値の高い商品を提供し続けていくため。
	環境・エネルギー	●		●		●						●				環境配慮が必要な分野などにおいて、事業活動と一体化した取り組みを加速・推進し、社会的責任を果たすため。
	人事	●	●			●	●	●	●	●	●			●		多様性・インクルージョン・人権尊重・ウェルビーイングの知見を活かして、社員一人ひとりの能力を伸ばすとともに最大限に発揮させるため。
DX	●	●	●	●	●		●		●	●						当社の経営基盤の強化および新事業の推進に必要となる、デジタル技術を活用した事業変革の推進と企業文化確立を実現するため。
新事業(非自動車)	●			●			●	●		●						非自動車分野における新事業の探索、開発、事業化の中長期的な計画立案・推進および将来の新事業拡大を目指すため。
役員報酬委員会(◎は議長)	○	○				◎	○	○	○	○	○					
役員人事委員会(◎は議長)	○	○				◎	○	○	○	○						
取締役会出席回数(2024年度)	13回/ 13回	13回/ 13回	13回/ 13回	13回/ 13回	— *1	10回/ 13回	13回/ 13回	11回/ 11回 *2	11回/ 11回 *2	13回/ 13回	— *1	13回/ 13回	13回/ 13回	13回/ 13回	13回/ 13回	
監査役会出席回数(2024年度)	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	13回/ 13回 *1	— *1	13回/ 13回	13回/ 13回	13回/ 13回	

*1. 2025年6月就任 *2. 2024年6月就任以降の回数