

社会〈S〉



環境変化に強い人材を育成し、モノづくりを通じて社会に寄与。

豊田合成グループは、良き企業市民として、各国・地域に根ざした事業活動および社会貢献活動により、経済・社会の発展に寄与することを目指しています。そのための基盤づくりとして、グローバルに活躍できるプロフェッショナル人材の育成、ダイバーシティや働き方改革などの取り組みを進めています。また、一人ひとりの個性を尊重するとともにチームワークによって総合力を高め、活力と働きがいのある企業風土を実現します。私たちはお客様に満足いただくために、変化を先取りした研究開発やモノづくり技術のレベルアップ、サプライチェーンの強化など、絶え間ない改善を続けていきます。

執行役員、総務・人事本部長、IT本部長 財津 裕真

以下の主要 KPI を掲げながら、働きやすく成果を生み出せる職場づくりを進めています。

区分	項目	目標	2019年度実績
1 働きやすい風土づくり	離職率	3.0%以下	1.2%
	平均残業時間	20H/月以下	16.8H/月
	年休取得率	95%以上	97%
	非正規従業員からの正社員登用数	30人/年	112人
	新任管理職ハラスメント防止研修実施率	100%	100%
	若手従業員との働き方に関する面談実施率	2年間で100%	100%(2019年度分)
	敷地内禁煙	敷地内禁煙制度化	2020年1月制度化
2 多様性の促進	新入社員の女性比率(スタッフ職)	20%	16%
	女性管理職の人数	40人(2025年)	19人
	育児休業取得者率	男性:30% 女性:100%	男性:5% 女性:100%
	外国人従業員数	30人	30人
	障がい者雇用率	2.20%	2.38%
3 人材育成	若手従業員の社外出向者数	40人	49人(内25人が海外)
	若手従業員3年独り立ちプランの完遂	100%	100%
	実務・専門研修受講者数	2,500人	2,592人
	グローバル経営幹部+管理職研修受講者数	250人	269人