

健康経営の取り組み

当社で働く全ての人が心身ともに健康であり続けるために、健康経営活動を推進しています。

健康宣言 ～「限りない創造 社会への奉仕」実現のために～

- ①従業員の健康を重要な経営資源と考え、安全と心身の健康を最優先する組織風土を醸成します。
- ②従業員がいきいきと働けるよう、明るく活気ある職場、人づくりに取り組みます。
- ③従業員と家族の健康増進を図るため、健康意識を高め、疾病予防に取り組みます。

推進体制

中央安全衛生委員会の下部組織として、健康経営の拡充を目的に「健幸推進協議会」を年4回開催しています。この協議会では健康だけではなく、「幸せ」に働くことを目指し、安全健康推進部を事務局に、産業医・人事部・健康保

険組合・労働組合が一体となって、健康経営・幸福経営活動の協議を行っています。また、協議・決定事項は各事業所の安全衛生委員会へと展開しています。

健康経営活動における「健康チャレンジ8」の取り組み

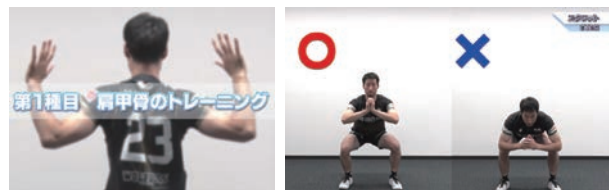
従業員一人ひとりがいきいきと健康に働けることを目指し、健康経営に取り組んでいます。

KPIとして定めている「健康チャレンジ8[※]」のうち、ポイントの低い「ストレス・睡眠・運動」を2022年度の重点項目と定め、運動促進動画の配信など各種取り組みを実施しました。

これらの活動が評価され、スポーツ庁よりスポーツエー

ルカンパニー2023、経済産業省が推進する健康経営優良法人2023(ホワイト500)の認定を受けました。

※健康チャレンジ8:体重・朝食・飲酒・間食・禁煙・運動・睡眠・ストレスの8項目



ウルフドッグス名古屋の選手による運動動画

女性の健康保持・増進に向けた取り組み

働く女性の健康を支える活動の一環として、管理職と女性従業員に対し「女性の健康講演会」を初開催。2023年3月には「女性の健康週間」イベントとして食堂での特別メニュー(ピンクリボンランチ)の提供や各種情報提供を実施。また、乳がん・子宮がん検診の重要性を啓発する個別レターや啓発グッズの送付も行いました。

これらの活動を評価され、厚生労働省が推進するがん

対策企業アクションより、がん対策推進パートナー賞(情報提供部門)を受賞しました。



がん対策推進パートナー賞「情報提供部門」受賞楯



ピンクリボンランチ一例

地域社会貢献

当社は、経営理念にもある「良き企業市民」であるべく「社会福祉」「環境保全」「青少年育成」「地域防犯」の4つの重点分野を中心にグローバルでの活動を積極的に行っています。こうした中、2023年2月には当社ボランティアサークル「車イスドクターズ」が長年の地道な活動を評価され、第2回クルマ・社会・パートナーシップ大賞にて「選考委員特別賞」を受賞いたしました。今後も社内で社会貢

献活動への参加機会を増やすとともに、地域のためになる活動を推進していきます。



車イスドクターズCSP大賞授賞式



車イスドクターズ修理のようす