

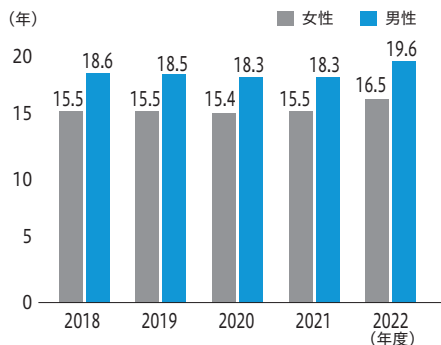
非財務ハイライト

社会 (Social)

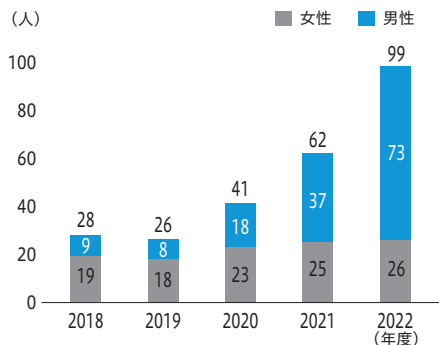
2022年度重点項目の実績と2025年度・2030年度目標【単体】

重点項目	2022年度実績	2025年度目標	2030年度目標
幹部人材を対象とした研修の年間受講者数	60名	80名	—
海外出向者比率(管理職・事技職)	21%	25%以上	—
DX人材の育成人数	190名	270名	400名
女性管理職の人数	33名	45名(4.0%)	100名(8.8%)
ローカル幹部比率(海外グループ会社の副社長以上)	32%(グローバル)	40%以上(グローバル)	60%
中途採用者の管理職比率	30%	30%以上	30%以上
障がい者雇用	2.79%(国内グループ全体)	法定雇用率達成(国内グループ各社)	—
エンゲージメントサーベイ結果(肯定的評価)	59%	70%以上	75%以上
平均残業時間	11.3H/月・人	10.0H/月・人以下	—
年休取得率	94%	95%以上	—
男性社員の育児休業取得率	44.8%	75%	100%
男女の賃金差異	76.6%	77%	82%

男女別平均勤続年数【単体】

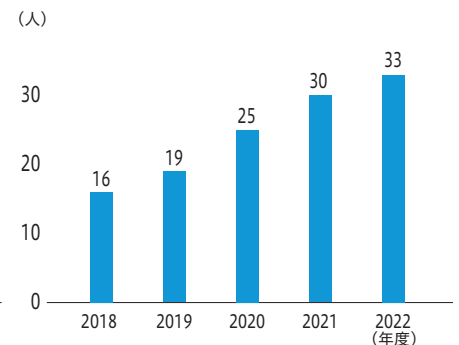


男女別育児休業取得数【単体】※1

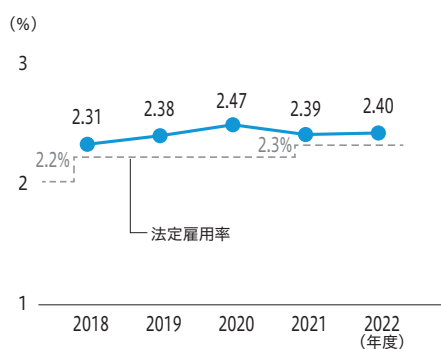


※1 当該年度に育児休業を開始した人数

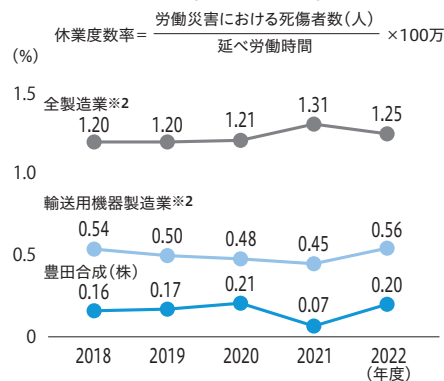
女性管理職者数【単体】



障がい者雇用率【単体】



労働災害発生率(休業度数率)【単体】



※2 厚生労働省の労働災害動向調査結果 (調査期間:1月~12月)

ガバナンス (Governance)

コンプライアンス研修受講者数【単体】

