

人事関連データ

項目			単位	2021年度	2022年度	2023年度	
人員構成	従業員数	単体	全体(正社員)	人(%)	6,676(84.9)	6,733(85.6)	6,722(84.8)
			男性	人	5,889	5,915	5,894
			女性	人(%)	787(11.7)	818(12.1)	828(12.3)
			事技職	人	3,643	3,659	3,703
			男性	人	3,117	3,115	3,151
			女性	人	526	544	552
			技能職	人	3,033	3,074	3,019
			男性	人	2,772	2,800	2,743
			女性	人	261	274	276
			外部社員(派遣社員)	人(%)	1,191(15.1)	1,131(14.4)	1,202(15.2)
	国内外連結子会社	日本	人	9,383	9,437	9,368	
		米州	人	14,660	14,158	14,402	
		アジア	人	14,125	14,116	14,323	
		欧州・アフリカ	人	1,343	1,231	858	
正社員の平均年齢	単体	全体	歳	42.0	42.8	43.3	
		男性	歳	42.4	43.3	43.8	
		女性	歳	38.7	39.5	39.9	
正社員の平均勤続年数	単体	全体	年	18.0	19.2	19.5	
		男性	年	18.3	19.6	19.9	
		女性	年	15.5	16.5	16.9	
正社員における中途社員比率	単体	中途社員比率	%	34.6	34.1	34.1%	
採用	定期採用	単体	全体	人	108	95	82
			男性	人	87	79	70
			女性	人(%)	21(19.4)	16(16.8)	12(14.6)
	技能職	単体	全体	人	84	75	74
			男性	人	67	60	55
			女性	人(%)	17(20.2)	15(20.0)	19(25.7)
中途採用	単体	全体	人	63	37	52	
		男性	人	59	31	43	
		女性	人(%)	4(6.4)	6(16.2)	9(17.3)	
働きがい	エンゲージメント	単体	平均値	56	59	60	
	正社員自己都合退職 (本人死亡/定年退職除く)	単体	%	1.4	1.4	1.9	
D&I	女性役員比率	単体	全体	人	14	14	13
			男性	人	12	12	11
			女性	人(%)	2(14.3)	2(14.3)	2(15.4)
	女性管理職比率	単体	全体	人	966	1,057	1,096
			男性	人	966	1,024	1,057
			女性	人(%)	30(3.0)	33(3.1)	39(3.6)
	女性係長、TL比率	単体	全体	人	555	566	581
			男性	人	526	535	551
			女性	人(%)	29(5.2)	31(5.5)	30(5.2)
	管理職の中途採用者比率	単体	登用比率	%	30.9	31.3	32.9
ローカル幹部比率 (海外関係会社の副社長以上)		%	31	32	35		
障がい者雇用	単体	%	2.39	2.40	2.21		
	国内連結子会社	%	2.7	2.79	2.70		
男女の賃金差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合) <sup>*1</sup>	単体	全体	%	-	76.6	77.8	
		正規雇用労働者	%	-	75.2	76.8	
		パート・有期労働者	%	-	80.9	84.0	
ワークライフバランス	平均残業時間 (一人当たり)	単体	時間	12.3	11.3	14.8	
	有給年休取得率	単体	%	97.3	94	91	
	育児休業取得者数	単体	正規雇用労働者 全体	人(%)	62(30.7%)	99(52.4%)	115(66.1%)
			男性	人(%)	37(20.9%)	73(44.8%)	87(59.6%)
			女性	人(%)	25(100%)	26(100%)	28(100%)
			パート・有期労働者 全体	人(%)	-	1(16.7%)	1(100%)
			男性	人(%)	-	1(16.7%)	1(100%)
	育児時短勤務取得者数	単体	全体	人	89	102	106
			男性	人	1	2	1
			女性	人	88	100	105
介護休業取得者数	単体	全体	人	2	3	7	
		男性	人	2	1	4	
		女性	人	0	2	3	
教育 <sup>*2</sup>	年間延べ受講者数	単体	人	-	-	97,342	
	年間延べ受講時間	単体	時間	-	-	9,378	
	一人あたりの平均教育時間	単体	時間	-	-	14.5	
	一人あたりの平均教育日数	単体	日	-	-	1.8	

<sup>\*1</sup>労働者の男女の賃金の差異については、男性の賃金に対する女性の賃金の割合を示しています。なお、同一労働の賃金に差はなく、差異の主な要因は、職能資格別の人員構成比率(上位の職能資格の人員数差)、および管理職比率の差によるものです。

<sup>\*2</sup>教育に関する「年間延べ受講者数」「年間延べ受講時間」は、TG人材育成センターおよび各機能部が実施している全社教育(階層別教育、技能教育、技術教育、安全・健康教育、TPS教育、コンプライアンス教育など)の集計値です。